



Huitième cycle de

# **Formation des Bâisseurs de Paix en Afrique 2021**

Participants : Collaborateurs/collaboratrices des programmes de paix et de gestion non-violente de conflits en Afrique

Date : du 9 au 21 août 2021

Lieu : Kigali/Rwanda

[www.batisseurs-paix-afrique.org](http://www.batisseurs-paix-afrique.org)



## **CONTEXTE**

Le cycle de formation « Formation des Bâisseurs de paix en Afrique » est un projet de renforcement de capacités des acteurs de paix dans des pays en Afrique francophones en vue de la promotion et de la promotion de la paix, la gestion non-violente de conflits et d'un développement sensible aux conflits.

Dans beaucoup de pays d'Afrique, il existe des programmes de promotion de la paix et de sensibilité aux conflits. Ce travail pour la paix nécessite des stratégies adaptées à un contexte précis et une gestion efficace orientée vers un changement personnel, relationnel, structurel ainsi que culturel.

Pour les collaborateurs francophones des projets de paix (national et international), les occasions de se former dans le domaine « paix, réconciliation et gestion civile de conflits » sont rares. C'est pourquoi nous avons commencé en 2011 à offrir des modules de formation des bâtisseurs de paix en Afrique. Ces formations ont eu lieu en août 2011 et mars 2014 à Bujumbura, en novembre 2017 à Kigali et en janvier 2013, janvier 2016 et août 2019 à Ouagadougou/Burkina Faso. Ces formations sont ouvertes à des participants travaillant dans des projets de paix de tous les pays francophones en Afrique.

Le programme est composé de plusieurs modules. L'inscription se fait par module.



## QUI SOMMES-NOUS ?

Le **Groupe Ressources pour la Paix** est un groupe de formateurs et consultants qui accompagnent et renforcent des processus de promotion de la paix en Afrique. Nos membres sont des formateurs allemands et africains (Niger, Tchad, RCA). Tous les membres ont beaucoup d'années d'expérience dans des projets de promotion de la paix et de gestion de conflits, notamment au Tchad, au Niger, au Mali, au Burundi, au Sénégal, au Mali et en R.D. Congo.

Nous cherchons à être pour nos collaborateurs et partenaires, un outil pour le renforcement des capacités, un espace d'échange et une source d'inspiration et d'espoir. Avec nos multiples services, nous cherchons à contribuer à une transformation constructive des conflits et à la construction d'une paix juste et durable.

Nos membres disposent de compétences et d'expérience dans la transformation des conflits, les Droits Humains ainsi que le développement et l'aide humanitaire en zone de conflits. Nous sommes particulièrement impliqués dans des efforts de transformation de conflits liés à l'exploitation des ressources naturelles et minières en Afrique.

Nous offrons l'accompagnement des processus de transformation, l'appui au développement et la mise en œuvre des stratégies adaptées au contexte, la formation et les conseils à la carte, le travail en réseau et l'appui au plaidoyer. Pour plus d'informations : [www.ressourcespourlapaix.net](http://www.ressourcespourlapaix.net)

## OBJECTIF DU PROGRAMME

- Les compétences professionnelles des collaborateurs des projets et programmes de paix et de réconciliation en Afrique sont renforcées ;
- Les participants ont appris à élaborer des stratégies de paix adaptée aux contextes ;
- Les participants sont encouragés à chercher à s'aider et à se consulter mutuellement autour des préoccupations communes.



## NOS MODULES

Titre du module	Durée
<b>Module 1</b> : Analyser un conflit et concevoir une stratégie de paix du 9 au 13 août	05 jours
<b>Module 2</b> : Stratégies et instruments de plaidoyer pour la paix du 16 au 18 août	03 jours
<b>Module 3</b> : Développement et paix/développement sensible aux conflits du 19 au 21 août	03 jours

## CHRONOGRAMME DE FORMATION

	Semaine 1 du 9 au 13 août	Semaine 2 du 16 au 21 août
<b>Lundi</b>	<b>Module 1</b> (5 jours)  Concevoir une stratégie de paix	<b>Module 2</b> (3 jours)  <b>Stratégies et instruments de plaidoyer pour la paix</b>
<b>Mardi</b>		
<b>Mercredi</b>		
<b>Jeudi</b>		<b>Module 3</b> (3 jours)  <b>Développement et paix/développement sensible aux conflits</b>
<b>Vendredi</b>		
<b>Samedi</b>	Libre	



## Module 1

### Analyser un conflit et concevoir une stratégie de paix

Comment rendre nos activités de paix efficaces ? Comment atteindre les résultats escomptés ? Ce sont les questions qui nous guident pendant ces 5 jours. Les stratégies d'intervention se conçoivent à partir de l'analyse précise des contextes conflictuels sur lesquelles nous agissons, mais également en fonction de nos propres ressources, capacités, accès, expériences et limites.

#### Objectifs

- Les participants apprennent à concevoir des stratégies de paix adaptées à leur contexte et leurs organisations/projets basés sur une analyse systémique des conflits et situations de violence ;
- Ils connaissent les facteurs qui rendent une stratégie efficace ;
- Ils maîtrisent les enjeux liés à la définition de rôles et mandats et la collaboration entre les différents acteurs ;
- Ils connaissent rôles et contributions de la Société Civile et sont capables à se positionner avec leur organisation stratégiquement ;
- Ils savent, comment influencer les acteurs clés (décideurs) à travers des stratégies de mobilisation non-violente et du plaidoyer

#### Contenu

- Outils d'une analyse systémique des conflits
- Conception des stratégies adaptées aux contextes et projets – approche, étapes et instruments ;
- Théories et dimensions de changement (selon Jean-Paul Lederach) ;
- Travail pour la paix face à la radicalisation et l'extrémisme ;
- Rôle, fonctions et contributions de la Société Civile dans le contexte de la promotion de la paix ;
- Comment gérer des acteurs violents (groupes armés, provocateurs ...) ;
- Hypothèses de changement tout au long de la chaîne d'effets ;
- Méthodes de mobilisation ;
- Les étapes d'une élaboration d'une stratégie de plaidoyer pour influencer des décisions ;



## Module 2

### Stratégies et instruments de plaidoyer pour la paix

Souvent, les causes et facteurs aggravants d'un conflit se trouvent au niveau des politiques employé par les élites politiques et économiques, entreprises multinationales. Militer pour la paix signifie donc dans beaucoup de cas, essayer à changer ces politiques, une loi, une stratégie ou politique mise en place par ces acteurs clés, un accès ou une redistribution des ressources ...

Influencer une politique nécessite la capacité d'un côté, d'accéder à ces acteurs clés pour les convaincre avec des bons arguments, mais de l'autre côté la capacité d'une partie importante de la population, de l'opinion publique pour cette cause.

Dans cet atelier nous élaborons d'une manière systématique des stratégies de lobbying/plaidoyer pour changer des politiques selon des besoins et projets de paix sur lesquels les participants travaillent actuellement.

#### Objectifs

- ➔ Les participants maîtrisent les facteurs et conditions de succès et les éléments importants d'une stratégie de lobbying/plaidoyer ;
- ➔ Ils sont capables d'identifier et analyser les acteurs clés ;
- ➔ Ils sont capables à analyser leurs propres capacités, ressources et limites ;
- ➔ Ils sont capables de planifier et exécuter une stratégie de plaidoyer sur des problématiques sur lesquelles ils travaillent avec leurs organisations.

#### Contenu

- ➔ Facteurs et conditions ;
- ➔ Se préparer : faire un diagnostic du problème et développer des arguments ;
- ➔ Analyser la cible du lobbying/plaidoyer ;
- ➔ Formuler des objectifs primaires et secondaires d'un lobbying/plaidoyer ;
- ➔ Critères pour un bon message ;
- ➔ Formats et actions pour passer le message ;
- ➔ Générer les ressources nécessaires pour un plaidoyer efficace ;
- ➔ Alliés, coalitions et réseaux pour augmenter l'efficacité



## Module 3

### Développement et paix/développement sensible aux conflits

Dans les situations conflictuelles, des projets de développement et l'aide humanitaire contribuent à la restauration de la paix. Ils peuvent influencer la dynamique des conflits d'une manière positive ou négative. Comment planifier et gérer les projets en sorte qu'ils contribuent à la transformation positive des conflits ? Comment développer une stratégie d'intervention qui répond aux défis réels dans une situation de conflit ou après une crise ?

#### Objectifs

- Les participants connaissent les facteurs qui influencent des dynamismes conflictuels ;
- Ils savent, comment ils peuvent les influencer grâce à des interventions de développement ;
- Ils savent planifier et gérer un projet de manière sensible aux conflits ;
- Ils connaissent les différentes approches.

#### Contenu

- Le lien entre développement, paix et conflits ;
- Principes d'un développement sensible aux conflits ;
- Décortiquer un conflit (selon le Do no harm-approche) – identifier diviseurs et rassembleurs ;
- Planifier un projet selon l'approche DNH
- Planification locale (PDL) sensible aux conflits ;
- Conventions locales comme un instrument d'un développement sensible aux conflits.



## NOS MÉTHODES DE TRAVAIL

Notre objectif, c'est d'offrir une formation qui renforce les participants dans leur travail professionnel. Nous travaillons strictement à la base de leurs scénarios (de violences et conflits) et leurs expériences.

Nous mettons la priorité sur le « savoir-faire ». Tous les instruments qui seront présentés, seront appliqués et exercés.

Chaque contexte a ses spécificités. Nous insistons sur l'identification des besoins de paix dans chaque situation voire dans les cas de transfert, et une adaptation des outils et concepts dans les contextes respectifs des participants.

Les méthodes que nous utilisons :

- Présentation et élaboration des outils adaptés au contexte local ;
- Travail en groupes sur les cas, projets et expériences des participants ;
- Exercices d'interaction ;
- Méthodes de planification ;
- Simulations et jeux de rôles ;
- Études des cas ;
- Méthodes de facilitation qui permettent de valoriser les expériences et les idées des participants





## LES FORMATEURS

### Günter Schönegg

Il est pédagogue de formation (andragogie) et théologien. Depuis 2001 il travaille en tant que formateur et accompagnateur des acteurs de paix en Afrique. Il a appuyé la mise en place de formateurs/formatrices en gestion non-violente de conflits au Niger (GENOVICO) et il possède une grande expérience de formation au Mali, au Tchad, au Mali, en R.D. Congo et en Allemagne. Il est également formateur dans l'Académie pour la transformation de conflits, à Cologne/Allemagne, une institution qui forme des experts en matière de paix dans le cadre du "Service Civil de la Paix". <http://www.peaceresources.net/Guenter.html>



### Baldal Oyamta Valentin

Juriste, spécialisé dans les questions des droits humains, de la consolidation de la paix et DDR. Plusieurs formations dans la transformation de conflits au Tchad et en RCA avec des contributions dans les réseaux CEEAC. Dispose d'une grande expérience des conflits politiques et armés Afrique Centrale. Formé à l'école de Maintien de la Paix à Bamako.

<http://www.peaceresources.net/Baldal.html>



## ORGANISATION / LOGISTIQUE

Les formations se tiennent au Centre St. Paul de Kigali <http://centrestpaul.com>.

Le *Groupe Ressources pour la Paix* reçoit les applications, sélectionne les participants, prépare les modules sur le plan pédagogique et logistique, le support pédagogique et les attestations de participation pour tous ceux qui ont participé aux sessions de l'atelier. Une Clé USB/Flash USB avec le support pédagogie et des documents utiles est remise à chaque participant.



## FRAIS, MODALITÉS ET INSCRIPTION

	Frais des formations y compris hébergement	Frais des formations Sans hébergement
Module de cinq jours (Module 1)	1.100,00 €	800,00 €
Module de trois jours (Module 2, 3)	700,00 €	550,00 €

Dans ce montant est incluse :

- La facilitation de la formation ;
- Le matériel de travail ;
- Le support pédagogique ;
- Les attestations de participation signées par les formateurs du GRP
- Un déjeuner et une pause-café par jour pour les jours de formation. – (Notez : tous les dîners et tous les repas lors des jours libres sont à la charge du participant !!!) ;
- Une chambre individuelle avec petit déjeuner au lieu de formation sont réservées aux participants ne provenant pas du pays où se tient la formation.

**Les billets d'avion et autres frais de voyage (visa, frais de taxis etc...), frais d'administration, dîners, per diems, frais médicaux, assurance etc. ne sont pas inclus et sont à la charge des participants.**

Les participants organisent leur voyage eux-mêmes.

Si vous êtes accepté comme participant/e, vous recevrez une lettre d'admission avec une facture. Votre participation est finalement acceptée après règlement de la facture.

Pour votre inscription provisoire, veuillez remplir la fiche d'inscription et la renvoyer par courrier électronique à: [formation@peaceresources.net](mailto:formation@peaceresources.net),

Inscription sur ligne : [www.batisseurs-paix-afrique.org](http://www.batisseurs-paix-afrique.org)